

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ **Αρ. Φύλλου 75**

10 Μαρτίου 2000

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 94

Οργάνωση και Λειτουργία του ΚΕΠΕ..

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του άρθρου 24 παρ. 2 του Ν. 2579/1998 (ΦΕΚ 31/τ.Α/ 1998) «Φορολογικές διαρρυθμίσεις και άλλες διατάξεις».

β. Του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ 154/τ.Α/ 10.9.1992) «Ρύθμιση του θεσμού των Επιμελητηρίων, τροποποίηση των διατάξεων του Ν. 1712/1987 για τον εκσυγχρονισμό των επαγγελματιών και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 (ΦΕΚ 38/τ.Α/ 14.3.1997) «Περιορισμοί και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών και άλλες διατάξεις».

2. Την αριθμ. 1107147/1239/006Α/4.10.1996 κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Οικονομικών» (ΦΕΚ 922/Β/7.10.1996).

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος διατάγματος προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΚΕΠΕ 24.000.000 δρχ. περίπου για το τρέχον και για καθένα από τα επόμενα οικονομικά έτη, η οποία θα καλυφθεί για το τρέχον οικονομικό έτος από πίστωση που έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του ΚΕΠΕ 2000, στους ΚΑΕ του Π.Δ.Ε. 9411 και 9413 και για τα επόμενα οικονομικά έτη από πιστώσεις που θα εγγραφούν στους αντίστοιχους ΚΑΕ των προϋπολογισμών των επομένων οικονομικών ετών.

4. Τη γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας με αριθμ. 28/2000 ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Υφυπ. Οικονομικών, αποφασίζουμε:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΕΠΕ

ΤΜΗΜΑ Α΄
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1
Διάρθρωση Υπηρεσιών

Το ΚΕΠΕ διαρθρώνεται σε Τομείς και Τμήματα ως εξής:

1. Οι Τομείς διακρίνονται στους κάτωθι:

α) Τομέας Επιστημονικής Έρευνας, Μελετών και Προγραμματισμού,

β) Τομέας Διοίκησης

γ) Τομέας Επιστημονικής Υποστήριξης.

2. Ο Τομέας Διοίκησης διακρίνεται σε:

α) Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών, και

β) Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών.

3. Ο Τομέας Επιστημονικής Υποστήριξης διακρίνεται σε:

α) Κέντρο Πληροφορικής (Information Center), και

β) Τμήμα Βιβλιοθήκης.

Άρθρο 2
Κατηγορίες Προσωπικού

1. Το προσωπικό του ΚΕΠΕ απαρτίζεται από τις εξής κατηγορίες:

α) Ερευνητικό Προσωπικό,

β) Διοικητικό Προσωπικό,

γ) Προσωπικό Επιστημονικής Υποστήριξης

δ) Νομικό Σύμβουλο

2. Οι θέσεις του Ερευνητικού Προσωπικού ορίζονται ως εξής:

α) Μία (1) θέση Επιστημονικού Διευθυντή,

β) εξήντα πέντε (65) θέσεις Ερευνητών Α΄, Β΄, Γ΄, Δ΄ βαθμίδας οι οποίες είναι ενιαίες

3. Οι θέσεις του Διοικητικού Προσωπικού ορίζονται σε τριάντα μία (31), διαφόρων κλάδων, ως εξής:

α) μία (1) θέση Διευθυντή Διοικητικού ΠΕ (Τομέας Διοίκησης),

β) μία (1) θέση Προϊσταμένου Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών ΠΕ,

γ) μία (1) θέση Προϊσταμένου Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών ΠΕ,

δ) πέντε (5) θέσεις Διοικητικού και Οικονομικού ΠΕ,

ε) μία (1) θέση Επιμελητή Εκδόσεων ΠΕ για τη γλωσσική επιμέλεια και διόρθωση δοκιμίων των ελληνικών και ξενόγλωσσων κειμένων του ΚΕΠΕ

στ) έξι (6) θέσεις Διοικητικού-Λογιστικού ΔΕ ή ΤΕ (Τμήμα Λογιστικής ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ΤΕΙ),

ζ) οκτώ (8) θέσεις Γραμματέων-Επεξεργαστών Κειμένου στον Η/Υ ΔΕ,

η) μία (1) θέση Τηλεφωνητή ΔΕ,

θ) τέσσερις (4) θέσεις Επιμελητών ΥΕ,

ι) μία (1) θέση Χειριστή Μηχανών Γραφείου ΥΕ,

ια) μία (1) θέση Οδηγού Αυτοκινήτου ΥΕ,

ιβ) μία (1) θέση Καθαρίστριας ΥΕ.

4. Οι θέσεις του Τομέα Επιστημονικής Υποστήριξης ορίζονται σε εννέα (9), ως εξής:

α) μία (1) θέση Προϊσταμένου Κέντρου Πληροφορικής ΠΕ,

β) μία (1) θέση Τεχνικού Υπεύθυνου Κέντρου Πληροφορικής ΠΕ,

γ) μία (1) θέση Αναλυτή-Προγραμματιστή Η/Υ ΠΕ,

δ) μία (1) θέση Ειδικού Εφαρμογών Πληροφορικής ΤΕΙ,
ε) μία (1) θέση Προϊσταμένου Βιβλιοθήκης ΠΕ,
στ) τέσσερις (4) θέσεις Βιβλιοθηκονόμων ΠΕ ή ΤΕΙ.

Στον Τομέα Επιστημονικής Υποστήριξης προΐσταται ο Επιστημονικός Διευθυντής ή υπάλληλος που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο με πρόταση του Επιστημονικού Διευθυντή.

5. Συνιστάται μία θέση Νομικού Συμβούλου.

6. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται κατά ειδικότητα τα ειδικότερα καθήκοντα κάθε κλάδου προσωπικού.

ΤΜΗΜΑ Β΄

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 3
Προσόντα Ερευνητικού Προσωπικού

1. Για το διορισμό σε οποιαδήποτε βαθμίδα του ερευνητικού προσωπικού απαιτείται εκτός από το βασικό τίτλο σπουδών ΑΕΙ και διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος ανωτάτης σχολής της αλλοδαπής σε πεδία συναφή με τους σκοπούς και τις αρμοδιότητες του ΚΕΠΕ.

2. Περαιτέρω, για κάθε μια από τις βαθμίδες του προσωπικού αυτού απαιτούνται και τα εξής ειδικότερα προσόντα:

α) για τη Δ΄ βαθμίδα ο υποψήφιος απαιτείται να έχει δημοσιευμένο ερευνητικό έργο και τεκμηριωμένη ικανότητα για υπεύθυνη εκτέλεση μιας φάσης ή ενός τμήματος ερευνητικού έργου, που πρέπει να αποδεικνύεται από προσκομιζόμενα στοιχεία.

β) Για τη Γ΄ βαθμίδα απαιτείται επιπλέον ο υποψήφιος ερευνητής να έχει κάνει πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά διεθνώς αναγνωρισμένου κύρους ή να έχει αποδεδειγμένη πείρα κατάρτισης μελετών ή εκθέσεων υψηλού επιπέδου σε θέματα συναφή με τις αρμοδιότητες του ΚΕΠΕ. Επίσης απαιτείται να σχεδιάζει και να εκτελεί ερευνητικά έργα, να κατανέμει τμήματα ή φάσεις του έργου σε άλλους ερευνητές και να τους καθοδηγεί ή επιβλέπει

γ) Για τη Β΄ βαθμίδα απαιτείται, πέραν των υπό τα στοιχεία (α) και (β) ανωτέρω προσόντων, ο υποψήφιος να έχει κάνει σημαντικό αριθμό πρωτότυπων δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά διεθνώς αναγνωρισμένου κύρους ή να έχει αποδεδειγμένη πείρα στην κατάρτιση μελετών ή εκθέσεων υψηλού επιπέδου σε θέματα συναφή με τις αρμοδιότητες του ΚΕΠΕ. Απαιτείται επίσης να έχει τεκμηριωμένη ικανότητα να οργανώνει και να διευθύνει ερευνητικά προγράμματα, να συντονίζει και να κατευθύνει την έρευνα στα επί μέρους έργα του ερευνητικού προγράμματος και των λοιπών επιστημονικών εργασιών του ΚΕΠΕ καθώς επίσης και την ικανότητα διεύθυνσης ομάδων για την κατάρτιση μελετών ή εκθέσεων υψηλού επιπέδου.

δ) Για την Α΄ βαθμίδα, απαιτείται, πέραν των υπό τα στοιχεία (α),(β),(γ) ανωτέρω προσόντων, ο υποψήφιος να έχει τεκμηριωμένη ικανότητα να αναπτύσσει την έρευνα σε νέους τομείς, να συντονίζει την ερευνητική δραστηριότητα σε ευρύτερα πεδία έρευνας, να συμβάλει στη χάραξη της ερευνητικής πολιτικής και του ερευνητικού και μελετητικού προγράμματος του ΚΕΠΕ, να έχει αναγνωριστεί διεθνώς για τη συμβολή του στα θέματα της ειδικότητάς του και να έχει πλούσιο έργο σε μονογραφίες μελέτες ή δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά, σε θέματα συναφή με τις δραστηριότητες του ΚΕΠΕ.

3. Σε όλες τις περιπτώσεις απαιτείται η αποδεδειγμένη με τίτλους και έγγραφα γνώση μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας και κατά προτίμηση αγγλικής, γαλλικής ή γερμανικής.

4. Ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη των ανωτέρω Ερευνητών ορίζεται το 40ο έτος της ηλικίας τους για τις βαθμίδες Γ και Δ΄ και το 50ο έτος για τις βαθμίδες Α΄ και Β΄.

Άρθρο 4
Διαδικασία πρόσληψης και όργανο κρίσης Ερευνητικού Προσωπικού

1. Η πλήρωση των κενών θέσεων του ερευνητικού προσωπικού γίνεται ύστερα από προκήρυξη στην οποία ορίζονται οι βαθμίδες, το γνωστικό αντικείμενο και τα προσόντα που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι, καθώς επίσης και η προθεσμία υποβολής αίτησης και συναφών δικαιολογητικών, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη του ενός μηνός από την τελευταία δημοσίευση. Περίληψη της προκήρυξης δημοσιεύεται από δύο τουλάχιστον φορές σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες της Αθήνας και δύο της Θεσσαλονίκης.

2. Το Συμβούλιο Κρίσης που είναι αρμόδιο να κρίνει για την πρόσληψη σε οργανική θέση Ερευνητή οποιασδήποτε βαθμίδας ή για την προαγωγή Ερευνητή στην επόμενη βαθμίδα, απαρτίζεται από πέντε (5) μέλη, ήτοι τον Επιστημονικό Διευθυντή, ως Πρόεδρο και Εισηγητή, δύο (2) Καθηγητές Α΄ βαθμίδας Οικονομικής Σχολής ΑΕΙ και δύο (2) Ερευνητές του ΚΕΠΕ Α΄ βαθμίδας ή βαθμίδας ανώτερης ή ίσης της θέσης που προκηρύσσεται. Σε περίπτωση μη ύπαρξης ικανού αριθμού Ερευνητών για τη συγκρότηση του Συμβουλίου Κρίσης αυτοί αναπληρώνονται από Καθηγητές Οικονομικών Σχολών ΑΕΙ Α΄ ή Β΄ βαθμίδας. Αναπληρωτής του Προέδρου διορίζεται μέλος του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ που έχει την ιδιότητα Καθηγητή Οικονομικής Σχολής ΑΕΙ ή σε περίπτωση απουσίας τέτοιου μέλους διορίζεται ένα από τα δύο μέλη του Συμβουλίου Κρίσης που έχει την ιδιότητα του Καθηγητή, το οποίο αναπληρώνεται από Καθηγητή των αυτών προσόντων. Τα μέλη του Συμβουλίου Κρίσης και οι αναπληρωτές τους των αυτών ως άνω προσόντων καθώς και ο Γραμματέας του, διορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο καθορίζει και την αμοιβή τους. Το Συμβούλιο Κρίσης αποφασίζει κατ' απόλυτη πλειοψηφία των μελών του, δηλ. για την ύπαρξη θετικής για τον υποψήφιο κρίσης απαιτούνται τουλάχιστον τρεις ψήφοι

3. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ διορίζονται οι Ερευνητές Α΄ και Β΄ βαθμίδας με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και οι Ερευνητές Γ΄ και Δ΄ βαθμίδας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διαρκείας τεσσάρων (4) ετών.

Άρθρο 5
Υπηρεσιακή Εξέλιξη Ερευνητικού Προσωπικού

1. Οι Ερευνητές Β΄, Γ΄, και Δ΄ βαθμίδας, που συμπληρώνουν τρία (3) έτη υπηρεσίας ύστερα από αίτησή τους, κρίνονται από το Συμβούλιο Κρίσης για προαγωγή στην επόμενη κατά περίπτωση βαθμίδα, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του παρόντος, σε κενές οργανικές θέσεις, που προκηρύσσονται μαζί με το γνωστικό αντικείμενο σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του παρόντος και συνεξετάζονται μαζί με τυχόν άλλους εξωτερικούς υποψηφίους. Για την υπηρεσιακή εξέλιξη των πιο πάνω ερευνητών δεν ισχύει το ανώτατο όριο ηλικίας και συνεκτιμάται το λοιπό έργο τους που εμπίπτει στους σκοπούς και τις αρμοδιότητες του ΚΕΠΕ όπως ορίζονται στο άρθρο 19 του Ν. 2579/1998. Οι αιτήσεις για προαγωγή υποβάλλονται από τους Ερευνητές Γ΄ και Δ΄ βαθμίδας, τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από τη λήξη της σύμβασης τους.

2. Σε περίπτωση προαγωγής Ερευνητή από τη Γ΄ στη Β΄ βαθμίδα, η σύμβαση εργασίας του μετατρέπεται από

Άρθρο 13
Υπηρεσιακά Συμβούλια

1. Στο ΚΕΠΕ λειτουργούν δύο (2) Υπηρεσιακά Συμβούλια για την εν γένει κρίση του προσωπικού ήτοι:

α) Το Α΄ Υπηρεσιακό Συμβούλιο που είναι αρμόδιο να κρίνει την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των Ερευνητών και Επιστημονικών Συνεργατών, εκτός από τα θέματα για τα οποία είναι αρμόδια τα Συμβούλια Κρίσης των άρθρων 4 και 24 παρ. 3 του παρόντος, καθώς και την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του Διευθυντή και των Προϊσταμένων του Τομέα Διοίκησης και των Προϊσταμένων των τμημάτων του Τομέα Επιστημονικής Υποστήριξης.

β) Το Β΄ Υπηρεσιακό Συμβούλιο που είναι αρμόδιο να κρίνει την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του λοιπού προσωπικού.

2. Το Α΄ Υπηρεσιακό Συμβούλιο αποτελείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ και τέσσερα (4) τακτικά μέλη από τα οποία τα δύο (2) με τους αναπληρωτές τους είναι μέλη του Δ.Σ. και τα άλλα δύο με τους αναπληρωτές τους είναι Ερευνητές Α΄ βαθμίδας του άρθρου 2 ή Α΄ τάξεως του άρθρου 24 του παρόντος, από τους οποίους ο ένας με τον αναπληρωτή του εκλέγεται από το προσωπικό του ΚΕΠΕ μεταξύ των μη αποσπασμένων Ερευνητών Α΄ βαθμίδας ή Α΄ τάξεως που έχουν τριετή τουλάχιστον υπηρεσία στο ΚΕΠΕ με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του παρόντος Συμβουλίου διορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. για χρόνο ίσο με τη διάρκεια της θητείας του. Σε περίπτωση ελλείψεως Ερευνητών Α΄ βαθμίδας ή τάξεως το τακτικό μέλος αναπληρώνεται από μέλος του Δ.Σ.

Το αιρετό μέλος εκλέγεται για μεν την κρίση της εν γένει υπηρεσιακής κατάστασης του ερευνητικού προσωπικού από το σύνολο του προσωπικού αυτού, για δε την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του Διευθυντή Διοικητικού και των Προϊσταμένων Τμημάτων από το σύνολο του διοικητικού προσωπικού και του προσωπικού επιστημονικής υποστήριξης. Τον Πρόεδρο του παρόντος Συμβουλίου όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο κατά νόμο αναπληρωτής του.

3. Το Β΄ Υπηρεσιακό Συμβούλιο αποτελείται από τον Επιστημονικό Διευθυντή ως Πρόεδρο και τέσσερα (4) τακτικά μέλη από το ερευνητικό προσωπικό Α' ή Β' βαθμίδας του άρθρου 2 ή Α΄ ή Β΄ τάξεως του άρθρου 24 του παρόντος ή από τον Διευθυντή Διοικητικού ή τους Προϊσταμένους των Τμημάτων των Τομέων Διοίκησης και Επιστημονικής Υποστήριξης. Από τα ανωτέρω μέλη το ένα με τον αναπληρωτή του εκλέγεται μεταξύ των μη αποσπασμένων πιο πάνω υπαλλήλων από το διοικητικό προσωπικό και το προσωπικό επιστημονικής υποστήριξης με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Β΄ Υπηρεσιακού Συμβουλίου με τους αναπληρωτές τους διορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τρία χρόνια. Τον Πρόεδρο του παρόντος Συμβουλίου όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο κατά νόμον αναπληρωτής του.

4. Χρέη Γραμματέως των πιο πάνω Συμβουλίων ορίζεται υπάλληλος του ΚΕΠΕ με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ.

Άρθρο 14
Προσωπικό Μητρώο Υπαλλήλων - Φύλλα Ποιότητας

1. Για κάθε υπάλληλο του ΚΕΠΕ τηρείται, με ευθύνη της Υπηρεσίας Διοικητικού, Προσωπικό Μητρώο (Ατομικός Φάκελλος) στον οποίο καταχωρείται κάθε έγγραφο που αφορά την πρόσληψη αυτού και την εν γένει υπηρεσιακή και οικογενειακή του κατάσταση.

2. Στην αρχή κάθε έτους συντάσσεται για το προσωπικό των Τομέων Διοίκησης και Επιστημονικής Υποστήριξης φύλλο ποιότητας (έκθεση ουσιαστικών προσόντων) σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλους του Δημοσίου ή ΝΠΔΑ, όπως οι διατάξεις αυτές εξειδικεύονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ.

Άρθρο 15
Συμβούλιο Έρευνας

Συνιστάται πενταμελές Συμβούλιο Έρευνας από προσωπικότητες διεθνούς κύρους της ημεδαπής ή αλλοδαπής το οποίο θα συμμετέχει στη διαμόρφωση και χάραξη της ερευνητικής πολιτικής του ΚΕΠΕ στα πλαίσια των εθνικών και διεθνών εξελίξεων και τάσεων της οικονομίας.

Ο διορισμός του Προέδρου και των μελών του ανωτέρω Συμβουλίου και η διάρκεια της θητείας τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ, το οποίο καθορίζει κατά περίπτωση την αμοιβή τους και τα έξοδα μετάκλησης, κίνησης και παραμονής τους.

Άρθρο 16
Συλλογικά Όργανα - Ομάδες Εργασίας

1. Με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του ΚΕΠΕ και προς υποβοήθηση των υπηρεσιών του, μπορεί να συνιστώνται συλλογικά όργανα. Με τις ίδιες ή όμοιες αποφάσεις καθορίζονται και οι αρμοδιότητες των συλλογικών αυτών οργάνων.

2. Με αποφάσεις του Επιστημονικού Διευθυντή του ΚΕΠΕ μπορεί να συνιστώνται Ομάδες Εργασίας από το προσωπικό του,για την εκπόνηση μελετών ή ερευνητικών προγραμμάτων, με ή χωρίς τη συνεργασία αντίστοιχων ομάδων άλλων φορέων.

3. Με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και ύστερα από γνώμη της Ομάδας Ερευνητικού Προγραμματισμού μπορεί, στα πλαίσια της εκπόνησης των ανωτέρω μελετών ή προγραμμάτων, να ανατίθεται με αμοιβή συγκεκριμένο έργο σε εξωτερικούς συνεργάτες επιστήμονες ή άλλα πρόσωπα, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι του ΚΕΠΕ αντίστοιχης ειδικότητας, στους οποίους μπορεί να ανατεθεί η εκτέλεση του έργου αυτού.

Άρθρο 17
Μετατάξεις Διοικητικού Προσωπικού
και Προσωπικού Επιστημονικής Υποστήριξης

1. Υπάλληλοι του Διοικητικού Προσωπικού και Προσωπικού Επιστημονικής Υποστήριξης μπορεί να μετατάσσονται ύστερα από αίτησή τους για λόγους υπηρεσιακούς από κατηγορία σε κατηγορία ή από κλάδο σε κλάδο, χωρίς τη μεταβολή της εργασιακής τους σχέσης.

2. Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του ΚΕΠΕ αποφασίζουν κατά περίπτωση για τη μετάταξη υπαλλήλου της προηγούμενης παραγράφου εφόσον: α) υφίσταται κενή οργανική θέση στην οποία ζητείται η μετάταξη, β) ο υπάλληλος έχει τα προβλεπόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (εκτός της ηλικίας) της θέσης της κατηγορίας ή του κλάδου που ζητείται η μετάταξη και γ) ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει πενταετή τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία από το διορισμό του ή από την προηγούμενη τυχόν μετάταξη και σε κάθε περίπτωση να έχουν παρέλθει δύο (2) έτη τουλάχιστον, αφότου απέκτησε τα προσόντα που απαιτούνται για τη θέση στην οποία ζητείται η μετάταξη.

3. Η μετάταξη υπαλλήλων του κλάδου Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) μπορεί να γίνει μόνο σε θέση του αμέσως επομένου κλάδου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).

ΤΜΗΜΑ Γ΄

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 18
Έννοια πειθαρχικού αδικήματος

1. Κάθε παράβαση των καθηκόντων του υπαλλήλου με

νικών Η/Υ και Πληροφορικής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο ανώτατης σχολής της αλλοδαπής μεταπτυχιακός τίτλος πληροφορικής επιπέδου Master τουλάχιστον, πενταετής συναφής προϋπηρεσία και πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

2. Για το διορισμό στη θέση Τεχνικού Υπεύθυνου του Κέντρου Πληροφορικής απαιτείται πτυχίο Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, συναφής με το αντικείμενο απασχόλησης μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών επιπέδου Master τουλάχιστον, διετής τουλάχιστον πραγματική εμπειρία στη λειτουργία και οργάνωση συστημάτων πληροφορικής και καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

3. Για το διορισμό στη θέση Αναλυτή-Προγραμματιστή Η/Υ απαιτείται πτυχίο Πληροφορικής ή Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής με εξειδίκευση στα δίκτυα Η/Υ ή στην τηλεματική ή στην ανάλυση και στο σχεδιασμό εφαρμογών πληροφορικής και γνώση της αγγλικής γλώσσας που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα. Συναφής μεταπτυχιακή εξειδίκευση αποτελεί πρόσθετο προσόν.

4. Για το διορισμό στη θέση του Ειδικού Εφαρμογών Πληροφορικής απαιτείται πτυχίο Πληροφορικής ΤΕΙ, της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος ανώτερης σχολής της αλλοδαπής, με ικανή εμπειρία στο πεδίο των εφαρμογών της πληροφορικής και γνώση της αγγλικής γλώσσας, που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

5. Για το διορισμό στη θέση Προϊσταμένου Βιβλιοθήκης απαιτείται πτυχίο Βιβλιοθηκονομίας ΑΕΙ ή πτυχίο ΑΕΙ κατά προτίμηση Οικονομικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος ανώτατης σχολής της αλλοδαπής μεταπτυχιακός τίτλος σε θέματα βιβλιοθηκονομίας επιπέδου Master τουλάχιστον, πενταετής συναφής προϋπηρεσία, προχωρημένη γνώση χειρισμού Η/Υ και πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής, γαλλικής ή γερμανικής που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

6. Για το διορισμό στις τέσσερις (4) θέσεις Βιβλιοθηκονόμων απαιτείται πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ σε θέματα βιβλιοθηκονομίας της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος ανώτατης ή ανώτερης σχολής της αλλοδαπής διετής συναφής εμπειρία, προχωρημένη γνώση χειρισμού Η/Υ και γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής, γαλλικής ή γερμανικής που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

7. Νομικός Σύμβουλος στο ΚΕΠΕ προσλαμβάνεται Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο και συνεκτιμάται για την πρόσληψη του η εμπειρία σε θέματα εργατικού και διοικητικού δικαίου.

Άρθρο 8
Πρόσληψη Διοικητικού Προσωπικού, Προσωπικού Επιστημονικής Υποστήριξης και Νομικού Συμβούλου

1. Οι προσλήψεις του διοικητικού προσωπικού και του προσωπικού επιστημονικής υπηστήριξης γίνονται σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, ύστερα από πρόταση του Επιστημονικού Διευθυντή με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου που μπορεί να ανανεώνεται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο. Ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη των ανωτέρω ορίζεται το 40ό έτος και ειδικώς για το Διευθυντή Διοικητικού και τους Προϊσταμένους Τμημάτων το 45ο έτος της ηλικίας των.

2. Η πρόσληψη του Νομικού Συμβούλου γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, ύστερα από πρόταση του Επιστημονικού Διευθυντή με σύμβαση έμμισθης εντολής.

Άρθρο 9
Έκτακτο προσωπικό

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, ύστερα από πρόταση του Επιστημονικού Διευθυντή, μπορεί να προσλαμβάνεται, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, για την κάλυψη έκτακτων ή παροδικών αναγκών, έκτακτο προσωπικό, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πέραν του αριθμού των θέσεων του άρθρου 2 παρ. 3 και 4 του παρόντος.

Άρθρο 10
Γενικά προσόντα και κωλύματα διορισμού

Για τα γενικά προσόντα και κωλύματα διορισμού του πάσης φύσεως προσωπικού του ΚΕΠΕ, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για το προσωπικό του Δημοσίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 11
Δοκιμαστική υπηρεσία

1. Ο προσλαμβανόμενος σε οργανική θέση διοικητικού προσωπικού και προσωπικού επιστημονικής υποστήριξης με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου διαρκείας τουλάχιστον δύο (2) ετών διανύει ετήσια δοκιμαστική υπηρεσία και μπορεί να απολυθεί κατά τη διάρκεια αυτής ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμοδίου Υπηρεσιακού Συμβουλίου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία του.

2. Το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, εντός μηνός από της συμπληρώσεως της δοκιμαστικής περιόδου, αποφαίνεται για τη συνέχιση ή μη παροχής υπηρεσιών του υπαλλήλου και η τυχόν περί απολύσεως απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εκδίδεται εντός δύο μηνών από την έκδοση της απόφασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 12
Υποχρεώσεις-Δικαιώματα - Λύση σύμβασης εργασίας

1. Στο προσωπικό του ΚΕΠΕ, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος ή άλλες ειδικές διατάξεις, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16 (παρ. 2, 4, 5), 17, 18, 19, 20, 21 και 22 (υποχρεώσεις και δικαιώματα), 46 (περιπτώσεις λύσης σύμβασης εργασίας), 47 (έκπτωση), 48 έως και 52 (απόλυση), 53 και 54 (καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία και τον απασχολούμενο) και 55 (αποζημίωση) του Π.Δ. 410/1988 (ΦΕΚ 191/Α), όπως οι διατάξεις αυτές ισχύουν κάθε φορά για το προσωπικό του Δημοσίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν μπορεί να χορηγείται στο προσωπικό του ΚΕΠΕ με απόφαση του Επιστημονικού Διευθυντή άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές μέχρι 22 εργάσιμες συνολικά ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

3. Στο προσωπικό του ΚΕΠΕ χορηγούνται και ειδικές άδειες σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

4. Στο προσωπικό του ΚΕΠΕ μπορεί να χορηγείται με απόφαση του Δ.Σ. άδεια χωρίς αποδοχές σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία που προβλέπονται από τις παραγράφους 4, 5 & 6 του άρθρου 51 του Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19/Α). Η εν λόγω άδεια δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) χρόνια σωρευτικά για κάθε υπάλληλο.

5. Οι διοριζόμενοι για τρία (3) έτη από την πρόσληψή τους, δεν μπορεί να αποσπασθούν ή να διατεθούν σε άλλη υπηρεσία, ούτε να καταλάβουν θέση σε άλλο φορέα του εσωτερικού ή εξωτερικού.

σύμβαση ορισμένου χρόνου σε σύμβαση αορίστου χρόνου και σε περίπτωση προαγωγής Ερευνητή Δ΄ στη Γ΄ βαθμίδα, η σύμβαση εργασίας του ανανεώνεται για τέσσερα χρόνια, χωρίς να υπολογίζεται ο τυχόν πλεονάζων χρόνος. Σε περίπτωση απόρριψης αίτησης προαγωγής Ερευνητή Γ΄ ή Δ΄ βαθμίδας, το Συμβούλιο Κρίσης αποφασίζει συγχρόνως για την παράταση της σύμβασης εργασίας του για μία επιπλέον διετία, εφόσον με αιτιολογημένη απόφαση του εκτιμά ότι ο κρινόμενος θα συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις προαγωγής στην επόμενη βαθμίδα. Οι Ερευνητές των οποίων παρατάθηκε κατά το προηγούμενο εδάφιο η σύμβαση εργασίας, ύστερα από αίτηση τους που υποβάλλεται τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από την εκπνοή της παραπάνω διετούς παράτασης κρίνονται για προαγωγή στην επόμενη κατά περίπτωση βαθμίδα σύμφωνα με τα οριζόμενα στην προηγούμενη παράγραφο.

3. Οι Ερευνητές Β΄ βαθμίδας που απέτυχαν να προαχθούν στην επόμενη Α΄ βαθμίδα, ύστερα από αίτηση τους που υποβάλλεται μετά την πάροδο τουλάχιστον διετίας από την απόρριψη της πρώτης αίτησης τους κρίνονται για προαγωγή σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

4. Οι Ερευνητές Γ΄ και Δ΄ βαθμίδας, των οποίων δεν παρατάθηκε ή ανανεώθηκε η σύμβαση τους κατά τα ανωτέρω, αποχωρούν υποχρεωτικά από την υπηρεσία, με τη λήξη της σύμβασης εργασίας, χωρίς άλλη διατύπωση. Κατ' εξαίρεση στην περίπτωση που εκκρεμεί ενώπιον του Συμβουλίου Κρίσης νόμιμη και εμπρόθεσμη αίτηση Ερευνητή και εφόσον έχει τηρηθεί η νόμιμη διαδικασία προκήρυξης της θέσης, παρατείνεται η σύμβαση εργασίας του μέχρι την έκδοση της απόφασης του Συμβουλίου, όχι όμως παραπάνω από τρεις μήνες.

5. Σε κάθε περίπτωση που προκηρύσσεται θέση Ερευνητή ορισμένης βαθμίδας μπορεί να συμμετέχει στο διαγωνισμό το ερευνητικό προσωπικό κατώτερης βαθμίδας χωρίς να ισχύει γι' αυτό το ανώτατο όριο ηλικίας.

6. Τα αποτελέσματα των αποφάσεων του Συμβουλίου Κρίσης αρχίζουν από την επικύρωσή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο μόνο για λόγους νομιμότητας μπορεί να αρνηθεί την επικύρωση.

Άρθρο 6
Προσόντα διορισμού Διοικητικού Προσωπικού

1. Για το διορισμό στη θέση Διευθυντή Διοικητικού του ΚΕΠΕ (Τομέα Διοίκησης) απαιτείται πτυχίο Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας ανώτατης σχολής της αλλοδαπής επταετής τουλάχιστον συναφής προϋπηρεσία και πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής, γαλλικής ή γερμανικής που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα. Πέραν των ανωτέρω, στοιχείο προτίμησης αποτελεί και η κατοχή συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών.

2. Για το διορισμό στη θέση Προϊσταμένου Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών απαιτείται πτυχίο Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας ανώτατης σχολής της αλλοδαπής πενταετής συναφής προϋπηρεσία, πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής γαλλικής ή γερμανικής και γνώση χειρισμού Η/Υ, που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

3. Για το διορισμό στη θέση Προϊσταμένου Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών απαιτείται πτυχίο Οικονομικών Επιστημών ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας ανώτατης σχολής της αλλοδαπής πενταετής συναφής προϋπηρεσία, πλήρης γνώση λογιστικής πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής γαλλικής ή γερμανικής και γνώση χειρισμού Η/Υ, που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

4. Για το διορισμό σης πέντε (5) θέσεις Διοικητικών και Οικονομικών Υπαλλήλων ΠΕ απαιτείται πτυχίο Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας ανώτατης σχολής της αλλοδαπής γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής γαλλικής ή γερμανικής και γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή, που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα. Για το διορισμό στις δύο (2) τουλάχιστον από τις ανωτέρω πέντε (5) θέσεις απαιτείται και πλήρης γνώση λογιστικής που αποδεικνύεται με τίτλους και έγγραφα.

5. Για το διορισμό στη θέση Επιμελητή Εκδόσεων ΠΕ απαιτείται πτυχίο Φιλοσοφικής Σχολής ΑΕΙ (Τμήματος Φιλολογίας) της ημεδαπής πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας και χρήσης Η/Υ που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα.

6. Για το διορισμό στις έξι (6) θέσεις Διοικητικού - Λογιστικού ΔΕ απαιτείται απολυτήριο Λυκείου, προχωρημένες γνώσεις Η/Υ, γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής γαλλικής ή γερμανικής που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα. Για το διορισμό στις τρεις (3) από τις ανωτέρω έξι (6) θέσεις απαιτείται και γνώση λογιστικής που αποδεικνύεται εγγράφως. Στις ανωτέρω θέσεις μπορεί να διοριστούν και κάτοχοι πτυχίου Τμημάτων Λογιστικής και Διοίκησης Επιχειρήσεων ΤΕΙ που γνωρίζουν μία από τις παραπάνω ξένες γλώσσες. Για το διορισμό στη μία (1) από τις υπόλοιπες τρεις (3) θέσεις απαιτείται απολυτήριο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Τεχνικού Λυκείου και εμπειρία σε ηλεκτρολογικές ή υδραυλικές εργασίες.

7. Για το διορισμό σης οκτώ (8) θέσεις Γραμματέων-Επεξεργαστών Κειμένου στον Η/Υ ΔΕ απαιτείται απολυτήριο Λυκείου, προχωρημένες γνώσεις Η/Υ, γνώση μιας ξένης γλώσσας κατά προτίμηση αγγλικής γαλλικής ή γερμανικής που αποδεικνύονται με τίτλους και έγγραφα. Πρόσθετο προσόν αποτελεί η κατοχή τίτλου αποφοίτησης Τμήματος Γραμματέων Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης.

8. Για το διορισμό στη θέση Τηλεφωνητή απαιτείται απολυτήριο Λυκείου ή τίτλος αναγνωρισμένης Σχολής Τυφλών Τηλεφωνητών και γνώση της αγγλικής γλώσσας που αποδεικνύεται εγγράφως.

9. Για το διορισμό σης τέσσερις (4) θέσεις Επιμελητών απαιτείται απολυτήριο Γυμνασίου.

10. Για το διορισμό στη θέση Χειριστή Μηχανών Γραφείου (φωτοτυπικών μηχανημάτων) απαιτείται απολυτήριο Γυμνασίου και ικανή σχετική εμπειρία.

11. Για το διορισμό στη θέση Οδηγού Αυτοκινήτου απαιτείται απολυτήριο Γυμνασίου, επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου και ικανή εμπειρία.

12. Για το διορισμό στη θέση Καθαρίστριας απαιτείται απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού Σχολείου.

13. Οι υπάλληλοι των κλάδων που προβλέπονται στο παρόν άρθρο υποχρεούνται να παρέχουν παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα τους και άλλες υπηρεσίες ειδικοτήτων του ιδίου κλάδου ή άλλες συναφείς υπηρεσίες ειδικοτήτων διαφορετικού κλάδου, ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες ανάγκες της Υπηρεσίας.

Άρθρο 7
Προσόντα διορισμού Προσωπικού Επιστημονικής Υποστήριξης και Νομικού Συμβούλου

1. Για το διορισμό στη θέση Προϊσταμένου του Κέντρου Πληροφορικής απαιτείται πτυχίο Πληροφορικής ή Μηχα-

υπαίτια πράξη ή παράλειψη, που μπορεί να καταλογιστεί, αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα.

2. Το κατά την έννοια της προηγούμενης παραγράφου καθήκον προσδιορίζεται τόσο από τις διατάξεις, εγκυκλίους και εντολές που αφορούν την υπηρεσία του υπαλλήλου, όσο και από τη διαγωγή που οφείλει να τηρεί αυτός εξαιτίας της θέσης του μέσα και έξω από την υπηρεσία.

3. Μεταξύ των πειθαρχικών αδικημάτων περιλαμβάνονται ιδίως τα αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 38 του Π.Δ. 410/1988.

Άρθρο 19
Πειθαρχικές Ποινές

1. Πειθαρχικές ποινές είναι:

α) έγγραφη επίπληξη, β) πρόσημο μέχρι τις αποδοχές ενός μήνα.

2. Πειθαρχική ποινή επιβάλλεται εφόσον δεν δικαιολογείται καταγγελία της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο

3. Το πρόστιμο αποτελεί έσοδο του ΚΕΠΕ.

Άρθρο 20
Πειθαρχικές δικαιοδοσίες

Πειθαρχικές δικαιοδοσίες ασκούν:

α) ο Επιστημονικός Διευθυντής για όλο το προσωπικό,

β) το Α΄ Υπηρεσιακό για τους Ερευνητές και Επιστημ. Συνεργάτες το Διευθυντή Διοικητικού και τους Προϊσταμένους Τμημάτων των Τομέων Διοίκησης και Επιστημονικής Υποστήριξης

γ) το Β΄ Υπηρεσιακό Συμβούλιο για το λοιπό προσωπικό.

Άρθρο 21
Αρμοδιότητα Πειθαρχικού Προϊσταμένου και Πειθαρχικών Συμβουλίων

1. Ο Επιστημονικός Διευθυντής μπορεί να επιβάλει την ποινή της επίπληξης ή πρόστιμο μέχρι και τις αποδοχές 15 ημερών.

2. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια επιβάλλουν κάθε προβλεπόμενη ποινή.

Άρθρο 22
Εφέσεις

1. Οι πειθαρχικές αποφάσεις του Επιστημονικού Διευθυντή υπόκεινται σε έφεση, εφόσον η επιβληθείσα ποινή υπερβαίνει το πρόστιμο των αποδοχών των πέντε (5) ημερών.

2. Η έφεση ασκείται από τον τιμωρηθέντα μέσα σε προθεσμία 15 ημερών από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης.

3. Αρμόδια για την εκδίκαση της έφεσης είναι τα Πειθαρχικά Συμβούλια του άρθρου 20.

4. Κατά την εκδίκαση της έφεσης τον Επιστημονικό Διευθυντή του ΚΕΠΕ αντικαθιστά ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται από αυτό.

Οι ανέκκλητες και τελεσίδικες πειθαρχικές αποφάσεις εκτελούνται υποχρεωτικά από το Διευθυντή Διοικητικού.

Άρθρο 23
Πειθαρχική διαδικασία

1. Ο Επιστημονικός Διευθυντής ασκεί την πειθαρχική δίωξη με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία ή με την παραπομπή του στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

2. Η πειθαρχική διαδικασία τελειώνει με την έκδοση σχετικής απόφασης (καταδικαστικής ή αθωωτικής) επί της κατηγορίας, μετά από προηγούμενη έγγραφη απολογία του διωκομένου υπαλλήλου.

3. Για τα λοιπά θέματα της πειθαρχικής διαδικασίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19/Α) όπως ισχύουν κάθε φορά.

ΤΜΗΜΑ Δ΄

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24
Εντάξεις υπηρετούντος προσωπικού

1. Οι υπηρετούντες υπάλληλοι του επιστημονικού-ερευνητικού προσωπικού εντάσσονται αυτοδίκαια σε συνιστώμενες με το παρόν άρθρο αντίστοιχες προσωποπαγείς οργανικές θέσεις εξελισσόμενοι κατά περίπτωση μέχρι του ανώτατου βαθμού του Ερευνητή Α' τάξεως, σύμφωνα με τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που έχουν θεσπιστεί με αποφάσεις του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ και κρίνονται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 13 παρ. 1 του παρόντος.

Σε κάθε προαγωγή υπαλλήλου της κατηγορίας του προσωπικού αυτού μεταφέρεται στον επόμενο βαθμό που προάγεται η προσωποπαγής θέση του, η οποία με τον τρόπο αυτό διατηρείται μέχρι την καθοιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του από την υπηρεσία ή το διορισμό του σε θέση Ερευνητή της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του παρόντος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του παρόντος διατάγματος.

Οι Ερευνητές ΣΤ΄τάξεως που δεν κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, εφόσον έχουν συμπληρώσει στο βαθμό αυτό υπηρεσία τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών, μπορεί μετά από αίτηση τους να προαχθούν στον επόμενο βαθμό του Ερευνητή Ε΄ τάξεως ύστερα από πλήρως αιτιολογημένη εισήγηση του Επιστημονικού Διευθυντή και απόφαση του Α΄ Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Τα αποτελέσματα της προαγωγής ισχύουν από τη λήψη της απόφασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

2. Όσοι από το επιστημονικό-ερευνητικό προσωπικό έχουν τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα μιας από τις συνιστώμενες με την παρ. 2 του άρθρου 2 του παρόντος θέσεις Ερευνητή Α΄ Β΄, Γ΄, Δ΄ βαθμίδας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος μπορούν να υποβάλουν αίτηση για ένταξη σε μία ή δύο το πολύ συνεχόμενες βαθμίδες των θέσεων αυτών χωρίς να ισχύει γι' αυτούς το ανώτατο όριο ηλικίας. Υπό τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου μπορούν να υποβάλουν αίτηση για ένταξη και όσοι εκ του επιστημονικού-ερευνητικού προσωπικού έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών επιπέδου Master τουλάχιστον. Για την ένταξη του ανωτέρω προσωπικού σε θέσεις της παρ. 2 του άρθρου 2 του παρόντος εφαρμόζεται ανάλογος η διάταξη του εδ. β της παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος.

Οι επιτυχόντες, από την ένταξη τους στις νέες θέσεις χάνουν την προσωποπαγή τους θέση και εξελίσσονται περαιτέρω σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του παρόντος χωρίς να λαμβάνεται υπόψη για την παραπέρα προαγωγή τους ο χρόνος υπηρεσίας στην προσωποπαγή τους θέση και η σχέση εργασίας τους στις βαθμίδες του Ερευνητή Δ΄ και Γ΄ παραμένει αορίστου χρόνου, έστω και εάν δεν προαχθούν περαιτέρω. Η κατοχή από ορισμένους εκ των ανωτέρω μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master δεν αποτελεί κώλυμα για την περαιτέρω εξέλιξη τους. Σε περίπτωση που οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές των επιτυχόντων είναι μικρότερες από αυτές που έπαιρναν πριν από την ένταξη τους στη νέα τους θέση διατηρούν τη διαφορά αυτή ως προσωπική μέχρι την κάλυψη της καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Οι αποτυχόντες, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά την πάροδο δύο (2) ετών από την απόρριψη της αίτησης τους, μπορούν να υποβάλουν νέα αίτηση για ένταξη σε τυχόν υφιστάμενες κενές θέσεις,

εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων της παρούσας παραγράφου. Το αυτό δικαίωμα έχουν και όσοι δεν υπέβαλαν αίτηση την πρώτη φορά και η ανωτέρω διετής προθεσμία αρχίζει γι' αυτούς από την έκδοση της απόφασης του Δ.Σ. με την οποία επικυρώνονται τα αποτελέσματα των πρώτων κρίσεων.

3. Το Συμβούλιο Κρίσης που είναι αρμόδιο να κρίνει τις παραπάνω αιτήσεις απαρτίζεται από πέντε μέλη, ήτοι τον Επιστημονικό Διευθυντή ως Πρόεδρο και Εισηγητή και από τέσσερις (4) Καθηγητές Α' βαθμίδας Οικονομικών Σχολών ΑΕΙ. Τα μέλη του εν λόγω Συμβουλίου Κρίσης και οι αναπληρωτές τους των αυτών προσόντων διορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. και λαμβάνονται από πίνακα διπλασίου αριθμού που καταρτίζει το Δ.Σ. κατόπιν κληρώσεως που διενεργεί το ίδιο όργανο με ευθύνη του Προέδρου. Αναπληρωτής του Προέδρου διορίζεται ο Αντιπρόεδρος ή μέλος του Δ.Σ. που έχει την ιδιότητα Καθηγητή Οικονομικής Σχολής ΑΕΙ. Κατά τα λοιτά ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 και της παρ. 6 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος. Ειδικώς όμως για την ένταξη των κατόχων μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επίπεδο Master, απαιτείται θετική ψήφος και των πέντε (5) μελών του Συμβουλίου Κρίσης.

4. Σε κάθε περίπτωση που προκηρύσσεται θέση Ερευνητή του άρθρου 2 μπορεί να συμμετέχει στο διαγωνισμό το ερευνητικό προσωπικό του παρόντος άρθρου χωρίς να ισχύει γι' αυτό το ανώτατο όριο ηλικίας.

5. Μέλη του υπηρετούντος επιστημονικού-ερευνητικού προσωπικού του ΚΕΠΕ, ύστερα από αίτηση τους μπορούν να μεταταγούν σε συνιστώμενες με το παρόν θέσεις ΠΕ του διοικητικού προσωπικού ή του προσωπικού επιστημονικής υποστήριξης εφόσον, κατά την κρίση του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ, έχουν τα απαιτούμενα για την κατάληψη των θέσεων αυτών ουσιαστικά και τυπικά προσόντα. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες αποδοχές των μετατασσομένων είναι μεγαλύτερες από εκείνες της νέας οργανικής θέσης τους η επιπλέον διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψη της με οποιοδήποτε τρόπο.

6. Οι υπηρετούντες υπάλληλοι του διοικητικού προσωπικού, του προσωπικού επιστημονικής υποστήριξης και ο Νομικός Σύμβουλος του ΚΕΠΕ μπορεί να ενταχθούν με απόφαση του Δ.Σ. στις συνιστώμενες με το παρόν διάταγμα αντίστοιχες οργανικές θέσεις ανάλογα με την ειδικότητα τους προηγουμένων των νεωτέρων στην ηλικία και εκείνων που έχουν το μικρότερο χρόνο υπηρεσίας στο ΚΕΠΕ, έστω και εάν δεν συγκεντρώνουν εξ ολοκλήρου τα απαιτούμενα για τις θέσεις αυτές τυπικά προσόντα. Όσοι δεν ενταχθούν στις ανωτέρω θέσεις με απόφαση του Δ.Σ. εντάσσονται σε συνιστώμενες με το παρόν προσωποπαγείς οργανικές θέσεις τις οποίες διατηρούν μέχρι της κενώσεως τους με οποιοδήποτε τρόπο, εφαρμοζομένων για την υπηρεσιακή τους κατάσταση και μισθολογική τους εξέλιξη των διατάξεων του παρόντος. Οι υπάλληλοι αυτοί, εφόσον το επιθυμούν, μπορεί να ενταχθούν με αίτηση τους σε πλησιέστερη προς την ειδικότητα της κατηγορίας τους κενή οργανική θέση του άρθρου 2 παρ. 3 & 4, εφαρμοζόμενης αναλόγως της διάταξης της τελευταίας περιόδου του πρώτου εδαφίου της παρούσης παραγράφου.

7. Ο χρόνος υπηρεσίας του υπηρετούντος κατά τη δημοσίευση του παρόντος προσωπικού του ΚΕΠΕ στις παλαιές θέσεις καθώς και ο χρόνος προϋπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί με απόφαση του Δ.Σ., εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν άρθρο, λογίζεται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας των εντασσομένων και μετατασσομένων στις συνιστώμενες με το παρόν διάταγμα νέες οργανικές θέσεις.

Άρθρο 25
Μετατάξεις

Υπάλληλοι του ΚΕΠΕ, που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος με αίτησή τους που υποβάλλεται στο Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών του ΚΕΠΕ, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) ετών από την ανωτέρω δημοσίευση, μπορεί να μετατάσσονται σε Δημόσια Υπηρεσία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και σε φορείς του δημόσιου τομέα, ύστερα από σύμφωνη γνώμη των αρμοδίων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του ΚΕΠΕ και του φορέα υποδοχής ή της διοίκησης αυτού όταν δεν υπάρχει Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Η μετάταξη γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και του συναρμόδιου Υπουργού. Ο χρόνος υπηρεσίας στο ΚΕΠΕ του μετατασσόμενου λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στη νέα του θέση.

Άρθρο 26
Αναρρωτικές Άδειες-Υγειονομική Περίθαλψη

Τα θέματα αναρρωτικών αδειών και υγειονομικής περίθαλψης των υπαλλήλων του ΚΕΠΕ που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος και είναι ασφαλισμένοι στο δημόσιο, διέπονται από τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίους υπαλλήλους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΕΠΕ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 27
Γενικές διατάξεις

Στους Ερευνητές που έχουν συμπληρώσει στο ΚΕΠΕ τρία (3) έτη πραγματικής υπηρεσίας μπορεί να χορηγούνται, σύμφωνα με τους όρους του παρόντος κανονισμού, ερευνητικές άδειες με ή χωρίς αποδοχές ή με αυξημένες ή μειωμένες αποδοχές για την πραγματοποίηση ερευνών σε ΑΕΙ ή άλλο επιστημονικό φορέα του εσωτερικού ή εξωτερικού, πάνω σε θέματα συναφή προς τους σκοπούς και τις δραστηριότητες του ΚΕΠΕ.

Άρθρο 28
Ερευνητικές Άδειες

1. Στα πλαίσια των διατάξεων του προηγούμενου άρθρου δύναται να χορηγείται σε ερευνητές που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, άδεια απουσίας για έρευνα μέχρι ενός (1) έτους μετά τη συμπλήρωση στο ΚΕΠΕ έξι (6) ετών πραγματικής υπηρεσίας ή μέχρι έξι (6) μήνες μετά τη συμπλήρωση τριών (3) ετών πραγματικής υπηρεσίας. Ο χρόνος υπηρεσίας υπολογίζεται από την ημερομηνία διορισμού του υπαλλήλου και εφόσον αυτός έλαβε στο παρελθόν άδεια του παρόντος άρθρου ή εκπαιδευτική άδεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του προϊσχύοντος Κανονισμού, από την ημερομηνία λήξης της τελευταίας από τις άδειες αυτές. Η ανωτέρω άδεια μπορεί σε εξαιρετικές περιπτώσεις να συντέμνεται σε μικρότερα διαστήματα όχι όμως κάτω των δύο (2) μηνών.

2. Σκοπός των ανωτέρω αδειών απουσίας είναι η εξάσκηση του ερευνητή στην οικονομική έρευνα σε ΑΕΙ, ερευνητικά κέντρα, συναφή ιδρύματα, διεθνείς κρατικούς ή άλλους οργανισμούς του εσωτερικού ή εξωτερικού.

3. Στους ερευνητές που έλαβαν άδεια κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου και για όσο χρόνο διαρκεί η άδεια τους, καταβάλλονται οι αποδοχές τους, που μπορεί να αυξηθούν μέχρι του διπλασίου, εφόσον δεν λαμβάνουν άλλη παροχή από άλλους φορείς καθώς επίσης και τα έξοδα κινήσεως. Στις αυξημένες αποδοχές περιλαμβάνονται μόνο ο βασικός μισθός και το χρονοεπίδομα και δεν

περιλαμβάνονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας. Στους ερευνητές που καταλαμβάνουν αμειβόμενη θέση στους κατά την παρ. 2 του παρόντος άρθρου φορείς, μπορεί να καταβάλλονται μειωμένες ή να μην καταβάλλονται καθόλου αποδοχές και έξοδα κινήσεως.

4. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και ύστερα από γνώμη της Ομάδας Ερευνητικού Προγραμματισμού που προβλέπεται στο άρθρο 21 του Ν. 2579/1998, μπορεί να διακοπεί η ερευνητική άδεια του παρόντος άρθρου για σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες ή ύστερα από αίτηση του ερευνητή για σοβαρούς προσωπικούς λόγους. Στον ερευνητή που διακόπηκε η άδεια του, κατά τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου, μπορεί να χορηγηθεί το υπόλοιπο της άδειας αυτής μόλις εκλείψουν οι υπηρεσιακές ανάγκες που επέβαλαν τη διακοπή της ή όταν το ζητήσει ο ενδιαφερόμενος ερευνητής με αίτηση του οποίου διακόπηκε η άδεια.

5. Ο Ερευνητής εντός μηνός από τη λήξη της ερευνητικής άδειας ή τη διακοπή της οφείλει να υποβάλει στον Επιστημονικό Διευθυντή έκθεση, στην οποία θα αναφέρει το ερευνητικό του έργο κατά το χρόνο της άδειας.

Άρθρο 29
Προϋποθέσεις χορήγησης ερευνητικών αδειών

Για τη χορήγηση αδειών του προηγούμενου άρθρου, ο ενδιαφερόμενος ερευνητής οφείλει να υποβάλει: α) έγγραφη αίτηση στο Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών του ΚΕΠΕ η οποία πρέπει να συνοδεύεται με το προτεινόμενο πρόγραμμα έρευνας και κάθε άλλη σχετική δραστηριότητα, και β) βεβαίωση του Επιστημονικού Διευθυντή του ΚΕΠΕ ότι δεν παρακωλύονται τα ερευνητικά ή άλλα προγράμματα στα οποία μετέχει ή πρόκειται να μετάσχει ο ενδιαφερόμενος ερευνητής.

Άρθρο 30
Διαδικασία χορήγησης ερευνητικών αδειών

1. Οι ερευνητικές άδειες χορηγούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΚΕΠΕ και ύστερα από εισήγηση της Ομάδας Ερευνητικού Προγραμματισμού.

2. Οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων για τη χορήγηση των παραπάνω αδειών μαζί με τα προσωπικά τους μητρώα διαβιβάζονται στο πιο πάνω όργανο από το Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών.

3. Η Ομάδα Ερευνητικού Προγραμματισμού υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΚΕΠΕ αιτιολογημένη θετική ή αρνητική γνώμη επί των αιτήσεων των ενδιαφερομένων, αφού λάβει υπόψη τις ανάγκες της υπηρεσίας, τα υπηρεσιακά προσόντα κάθε ενδιαφερόμενου σε συνδυασμό με το κύρος του ΑΕΙ, του ερευνητικού κέντρου ή συναφούς ιδρύματος, στο ερευνητικό έργο του οποίου θα συμμετέχει ο ενδιαφερόμενος ερευνητής.

Άρθρο 31
Άδειες για συμμετοχή σε Επιστημονικά Συνέδρια

1. Στους ερευνητές του ΚΕΠΕ μπορεί να χορηγούνται πέραν των κατά τα προηγούμενα άρθρα παρεχομένων αδειών και άδειες απουσίας μέχρι 30 εργάσιμων ημερών κάθε έτος, προκειμένου αυτοί να λάβουν μέρος σε εργασίες επιστημονικών συνεδρίων, ημερίδων ή άλλων συναφών εκδηλώσεων στο εσωτερικό ή εξωτερικό. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις οι άδειες της παρούσας παραγράφου μπορεί να χορηγούνται και στο Προσωπικό Επιστημονικής Υποστήριξης, εφόσον έχει τουλάχιστον πτυχίο ΑΕΙ.

2. Οι άδειες της προηγούμενης παραγράφου χορηγούνται με μόνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ύστερα από εισήγηση του Επιστημονικού Διευθυντή. Τέτοιες άδειες μέχρι δέκα (10) το πολύ εργάσιμες ημέρες μπορεί να χορηγεί κατά περίπτωση και ο Επιστημο- νικός Διευθυντής του ΚΕΠΕ, εφόσον έχει εξουσιοδοτηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Στους αδειούχους του παρόντος άρθρου δύναται να καταβάλλονται πέραν των αποδοχών τους και ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση ή μέρος αυτής και έξοδα ταξιδιού, κατά τα ισχύοντα εκάστοτε για τους δημοσίους υπαλλήλους εκπιπτόμενου κάθε ποσού που καταβάλλεται από τους οργανωτές των ανωτέρω συνεδρίων και εκδηλώσεων ή τρίτους.

Άρθρο 32
Συμμετοχή σε Σεμινάρια

1. Οι υπάλληλοι του ΚΕΠΕ για τον εμπλουτισμό των γνώσεων τους συμμετέχουν σε σεμινάρια, που οργανώνονται από το ΚΕΠΕ ή άλλους φορείς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ ορίζονται κατά περίπτωση οι υπάλληλοι που θα λαμβάνουν μέρος στα σεμινάρια της προηγούμενης παραγράφου.

3. Οι μετακινούμενοι εκτός έδρας υπάλληλοι δικαιούνται εξόδων κίνησης και αποζημίωσης σύμφωνα με την παρ. 3 του προηγούμενου άρθρου.

Άρθρο 33
Μετάκληση Καθηγητών ΑΕΙ της αλλοδαπής

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, μετά από εισήγηση του Επιστημονικού Διευθυντή και γνώμη της Ομάδας Ερευνητικού Προγραμματισμού, μπορεί να μετακαλούνται καθηγητές ξένων πανεπιστημίων για την πραγματοποίηση διαλέξεων ή συμμετοχή στο ερευνητικό έργο του ΚΕΠΕ.

2. Στους μετακαλούμενους καθηγητές για το χρόνο παραμονής τους στην Ελλάδα, καταβάλλονται οι αποδοχές της αντίστοιχης βαθμίδας καθηγητή Ελληνικού Πανεπιστημίου, το αντίτιμο του εισιτηρίου μετάβασης και επιστροφής, η δαπάνη διανυκτέρευσης και η εκτός έδρας αποζημίωση ή μέρος αυτών, κατά τα ισχύοντα για τις μετακινήσεις εκτός έδρας καθηγητών ΑΕΙ.

Άρθρο 34
Υποτροφία εις Μνήμην Ανδρέα Παπανδρέου

Στη μνήμη του Ανδρέα Γ. Παπανδρέου, πρώτου Προέδρου του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ και Γενικού Επιστημονικού Δ/ντή αυτού, θεσπίζεται υποτροφία, που θα χορηγείται από το ΚΕΠΕ για την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην οικονομική επιστήμη σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία που ορίζονται στην αριθ. 40652/676/ 10.12.1996 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας (ΦΕΚ 1113/Β).

Άρθρο 35
Τελικές διατάξεις

Κάθε λεπτομέρεια σχετικά με την ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 27 έως 34 του παρόντος καθώς και μη προβλεπόμενες από τις διατάξεις αυτές λεπτομέρειες, ρυθμίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από γνώμη της Ομάδας Ερευνητικού Προγραμματισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΕΠΕ

ΤΜΗΜΑ Α΄

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ - ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 36
Αποδοχές Ερευνητικού Προσωπικού

1. Οι αποδοχές του ερευνητικού προσωπικού του άρθρου 2 παρ. 2 του παρόντος είναι αυτές που καθορίζονται

με τις διατάξεις του άρθρου 17 (πλην της παραγράφου 5) του Ν. 2530/1997 για τους Ερευνητές αντίστοιχων βαθμίδων Ερευνητικών Ιδρυμάτων και καταβάλλονται στο προσωπικό αυτό υπό τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου αυτού, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Πέραν των αποδοχών που ορίζονται με τις διατάξεις του άρθρου 17 του πιο πάνω νόμου δεν δικαιολογείται η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή πλην συγγραφικών δικαιωμάτων και αμοιβών για συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα και μελέτες που καταβάλλονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 38 του παρόντος.

2. Οι αποδοχές του υπηρετούντος ερευνητικού και επιστημονικού προσωπικού που θα ενταχθεί σε προσωποπαγείς οργανικές θέσεις του άρθρου 24 μέχρι της κενώσεως των θέσεων αυτών, είναι αυτές που καθορίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 2530/1997 όπως ισχύουν κάθε φορά και καταβάλλονται στο προσωπικό αυτό υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου αυτού.

3. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ καταβάλλεται σε κάθε μέλος της Ομάδας Ερευνητικού Προγραμματισμού αποζημίωση μέχρι ποσού εκατό χιλιάδων (100.000) δρχ. το μήνα. Η ίδια αποζημίωση μπορεί να καταβάλλεται με απόφαση του Δ.Σ. και σε άλλα υπηρετούντα στο ΚΕΠΕ πρόσωπα, που δεν πρέπει να υπερβαίνουν τα δύο (2), στα οποία εκχωρούνται αρμοδιότητες του Επιστημονικού Διευθυντή σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 20 του Ν. 2579/1998 και εφόσον πραγματικά ασκούν τις αρμοδιότητες αυτές. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται πέραν των νομίμων αποδοχών τους.

Άρθρο 37
Αποδοχές αποσπασμένων ερευνητών

1. Στο προσωπικό του προηγούμενου άρθρου που αποσπάται ή έχει αποσπασθεί στο δημόσιο ή άλλους φορείς του εσωτερικού ή του εξωτερικού (Οργανισμούς Ιδρύματα, Επιχειρήσεις) και λαμβάνει από τους φορείς αυτούς αμοιβή ή αποζημίωση, μπορεί, ανάλογα με το ύψος αυτών, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου και με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, να καταβάλλονται μειωμένες αποδοχές ή το σύνολο αυτών ή να μην καταβάλλονται καθόλου αποδοχές από τη θέση τους στο ΚΕΠΕ.

2. Στους υπαλλήλους της προηγούμενης παραγράφου και αν ακόμη δεν λαμβάνουν αμοιβή ή αποζημίωση από τους φορείς στους οποίους είναι αποσπασμένοι, δεν καταβάλλονται κατά περίπτωση τα επιδόματα των άρθρων 17 παρ. 3 εδαφ. γ & δ και 19 παρ. 2 εδαφ. γ & δ του Ν. 2530/1997 όπως αυτά θα ισχύουν κάθε φορά. Κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να καταβάλλονται ένα ή και τα δύο επιδόματα όταν ο αποσπασμένος απασχολείται με ερευνητικό έργο ή συναφές αυτού το οποίο εμπίπτει στους σκοπούς και τις αρμοδιότητες του ΚΕΠΕ και αποδεικνύεται προσηκόντως.

Άρθρο 38
Αμοιβή από μελέτες

1. Το προσωπικό του άρθρου 36 του παρόντος δεν λαμβάνει αμοιβή από τυχόν υπερωριακή απασχόληση, αλλά δικαιούται αμοιβής από συγγραφικά δικαιώματα και από τη συμμετοχή του σε εκπονούμενα ερευνητικά προγράμματα και μελέτες μέσω του Ειδικού Λογαριασμού του ΚΕΠΕ, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της κοινής υπουργικής απόφασης, με την οποία έχει συσταθεί ο Λογαριασμός αυτός, όπως η απόφαση αυτή θα ισχύει κάθε φορά.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, μετά από πρόταση του Επιστημονικού Διευθυντή, μπορεί να καταβάλλεται στο προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου, στο τέλος κάθε χρόνου, εφάπαξ αμοιβή (bonus) σε περιπτώσεις εξαιρετικής απόδοσης για τη συμμετοχή του σε ερευνητικά προγράμματα, μελέτες ή άλλα έργα που ανατίθενται στο ΚΕΠΕ από την Κυβέρνηση της χώρας. Το ύψος της αμοιβής που μπορεί να καταβληθεί στο σύνολο του ανωτέρω προσωπικού και ανάλογα με την απόδοση ενός εκάστου, δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά το ποσό των πέντε εκατομμυρίων (5.000.000) δρχ. ετησίως που θα προέλθει από την καθαρή αμοιβή που θα εισπράξει το ΚΕΠΕ από τις ανωτέρω αιτίες. Στην αμοιβή αυτή περιλαμβάνονται και τα ποσά που τυχόν θα διαθέσει για τον παραπάνω σκοπό η Διοικούσα Επιτροπή του Ειδικού Λογαριασμού.

3. Οι αμοιβές των παραγράφων 1 και 2 καταβάλλονται μόνο για συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα τα οποία έχει εντάξει το Διοικητικό Συμβούλιο στο ερευνητικό πρόγραμμα του ΚΕΠΕ σύμφωνα με το άρθρο 58 του παρόντος.

ΤΜΗΜΑ Β΄

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Άρθρο 39
Μισθολογική εξέλιξη

1. Το Διοικητικό Προσωπικό και το Προσωπικό Επιστημονικής Υποστήριξης του ΚΕΠΕ εξελίσσεται σε μισθολογικά κλιμάκια που ορίζονται στο άρθρο 40 του παρόντος.

2. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ίδιος βασικός μισθός, τον οποίο δικαιούται κάθε υπάλληλος της προηγούμενης παραγράφου ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση του.

Άρθρο 40
Μισθολογικά κλιμάκια

1. Τα Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.) όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) του προσωπικού του προηγούμενου άρθρου ορίζονται σε τριάντα τέσσερα (34) και οι υπάλληλοι κάθε κατηγορίας εξελίσσονται σε δέκα επτά (17) μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

α. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) με εισαγωγικό το 34ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 18ο Μ.Κ.

β. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) με εισαγωγικό το 27ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 11 ο Μ.Κ.

γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής με εισαγωγικό το 20ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 4ο Μ.Κ.

δ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), με πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ημεδαπής ή ισότιμο σχολών αλλοδαπής με εισαγωγικό το 17ο Μ.Κ. και καταληκτικό το1οΜ.Κ.

Άρθρο 41
Μισθολογικό κλιμάκιο εισόδου στην υπηρεσία

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει η θέση που διορίζεται.

2. Όπου προβλέπεται η πλήρωση θέσης προϊσταμένων οργανικής μονάδας με απευθείας διορισμό ή μετάταξη, ο διοριζόμενος ή μετατασσόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το μισθολογικό κλιμάκιο της οικείας κατηγορίας το οποίο αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας που απαιτούνται για το διορισμό του ή στα έτη υπηρεσίας του μετατασσόμενου αντίστοιχα.

Άρθρο 42
Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών από το κατώτερο στο αμέσως ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο απαιτείται υπηρεσία δύο (2) ετών στο κατεχόμενο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, καθώς και απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίνεται η μισθολογική προαγωγή του υπαλλήλου. Από τον παραπάνω χρόνο αφαιρείται η άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές πέραν των είκοσι δύο (22) εργάσιμων ημερών συνολικά για κάθε χρόνο.

2. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν χορηγεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο σε υπάλληλο, αν από τα στοιχεία του προσωπικού του μητρώου συνάγεται ότι αυτός δεν ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του.

3. Σε περίπτωση που το Υπηρεσ. Συμβούλιο δεν εγκρίνει τη χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου σε υπάλληλο, αυτός επανακρίνεται μετά παρέλευση ενός έτους αφότου συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο για μισθολογική προαγωγή στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Η μισθολογική προαγωγή, εφόσον υπάρχει θετική απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, θεωρείται οη συντελείται με τη συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά περίπτωση χρόνου.

Άρθρο 43
Τακτικές αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων

1. Οι τακτικές αποδοχές που αντιστοιχούν σε κάθε Μισθολογικό Κλιμάκιο (Μ.Κ.), συνίστανται σε βασικό μισθό και επιδόματα.

2. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του 34ου Μ.Κ. ορίζεται σε εκατόν είκοσι χιλιάδες (120.000) δραχμές.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των άλλων Μ.Κ. προκύπτει με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που ισούται με ποσοστό 3,5% του ανωτέρω 34ου Μ.Κ. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη εκατοντάδα.

Άρθρο 44
Τακτικά Επιδόματα

Πέραν από τον κατά το προηγούμενο άρθρο βασικό μηνιαίο μισθό, παρέχονται και τα εξής κατά μήνα επιδόματα:

1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας που ορίζεται σε τέσσερα τοις εκατό (4%) για κάθε διετία υπηρεσίας και μέχρι δεκαπέντε (15) συνολικά διετίες, ήτοι συνολικά κατ' ανώτατο όριο σε εξήντα τοις εκατό (60%). Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και για τον υπολογισμό του λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία του άρθρου 48 του παρόντος.

2. Επίδομα εξομάλυνσης διαφοράς μισθολογίου που ορίζεται για το εισαγωγικό κλιμάκιο όλων των κατηγοριών υπαλλήλων σε σαράντα χιλιάδες (40.000) δρχ., μειούμενο κατά χίλιες πεντακόσιες (1.500) δρχ. σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο για την παραπέρα εξέλιξη τους.

3. Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών οριζόμενο ως εξής:

α. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε δέκα οκτώ χιλιάδες (18.000) δρχ.

β. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης επιπέδου Master σε δέκα χιλιάδες (10.000) δρχ.

4. Επίδομα πληροφορικής για τους ειδικευμένους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά στον κλάδο πληροφορικής και υπηρετούν στο Κέντρο Πληροφορικής του ΚΕΠΕ και το οποίο κατά ειδικότητα ορίζεται ως εξής:

α. Για τον Προϊστάμενο του Κέντρου Πληροφορικής τον Τεχνικό Υπεύθυνο του Κέντρου Πληροφορικής και τον Αναλυτή-Προγραμματιστή σε τριάντα χιλιάδες (30.000) δρχ.

β. Για τον Ειδικό Εφαρμογών Πληροφορικής ΤΕΙ σε είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δρχ.

5. Επίδομα αντισταθμίσματος διαχειριστικών λαθών για τον ταμία-διαχειριστή χρηματικού, ποσού δέκα χιλιάδων (10.000) δρχ. κατά μήνα και για όσο χρόνο ασκεί τα καθήκοντα του.

6. Τα επιδόματα Μεταπτυχιακών Σπουδών και Πληροφορικής καταβάλλονται υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Άρθρο 45
Επιδόματα Εορτών και Αδείας - Οικογενειακή Παροχή

Οι υπάλληλοι του άρθρου 39 του παρόντος δικαιούνται επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα), αδείας, και οικογενειακής παροχής (γάμου και τέκνων) που υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Άρθρο 46
Κίνητρο απόδοσης

1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων του παρόντος κεφαλαίου, καθώς και για την πρόσθετη αυτών εργασία προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, χορηγείται κίνητρο απόδοσης που ορίζεται κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής:

α. Κατηγορία ΥΕ σε σαράντα χιλιάδες (40.000) δρχ.

β. Κατηγορία ΔΕ σε πενήντα χιλιάδες (50.000) δρχ.

γ. Κατηγορία ΤΕ, με πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΤΕΙ) ή ισότιμο αυτού, σε πενήντα πέντε χιλιάδες (55.000) δρχ.

δ. Κατηγορία ΠΕ με πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) ή ισότιμο αυτού, σε εξήντα χιλιάδες (60.000) δρχ.

2. Η καταβολή του κατά την προηγούμενη παράγραφο επιδόματος ο περιορισμός και η διακοπή του, γίνεται σύμφωνα με τα κριτήρια, όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίους υπαλλήλους των σχετικών διατάξεων εφαρμοζομένων αναλόγως.

3. Σε περίπτωση απόσπασης του υπαλλήλου και για όσο χρόνο διαρκεί η απόσπαση του δεν καταβάλλονται τα επιδόματα της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 47
Επίδομα θέσης Ευθύνης

1. Στους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων των Τομέων Διοίκησης και Επιστημονικής Υποστήριξης που προέρχονται από το Διοικητικό Προσωπικό και το Προσωπικό Επιστημονικής Υποστήριξης καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης που ορίζεται ως εξής:

α. Για το Διευθυντή Διοικητικού σε πενήντα χιλιάδες (50.000) δρχ.

β. Για τους Προϊσταμένους των Τμημάτων σε τριάντα χιλιάδες (30.000) δρχ.

γ. Για τους Προϊσταμένους Αυτοτελών Γραφείων σε είκοσι χιλιάδες (20.000) δρχ.

δ. Για τον Τεχνικό Υπεύθυνο του Κέντρου Πληροφορικής σε τριάντα χιλιάδες (30.000) δρχ. Σε περίπτωση που ο Τεχνικός Υπεύθυνος είναι και Προϊστάμενος του Κέντρου Πληροφορικής θα λαμβάνει μόνο το ένα από τα δύο επιδόματα.

2. Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν εκάστοτε για τους δημοσίους υπαλλήλους των σχετικών περί τούτων διατάξεων εφαρμοζομένων αναλόγως.

3. Στους Ερευνητές στους οποίους παράλληλα με το επιστημονικό τους έργο ανατίθενται καθήκοντα Διευθυντή ή Προϊσταμένου των Τομέων Διοίκησης και Επιστημονικής Υποστήριξης και για όσο καιρό ασκούν τα καθήκοντα αυτά μπορεί να καταβάλλεται, κατά περίπτωση, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, το ανωτέρω επίδομα θέσης με απόφαση του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ ύστερα από εισήγηση του Επιστημονικού Διευθυντή.

Άρθρο 48
Υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη

1. Ως υπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας της παρ. 1 του άρθρου 42 του παρόντος λαμβάνεται υπόψη εκτός από την υπηρεσία στο ΚΕΠΕ και κάθε προϋπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο Δημόσιο, σε ΝΠΔΔ και σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, πριν από την επαναοριοθέτησή του με το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990, με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου που αποδεικνύεται προσηκόντως'

Οι συνέπειες της αναγνώρισης προϋπηρεσίας για την οποία αρμόδιο είναι το Δ.Σ. αρχίζουν από την κατάθεση στο Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

2. Δεν υπολογίζεται για τη χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος:

α. Η στρατιωτική υπηρεσία του κληρωτού και εφέδρου εφόσον δεν συμπίπτει με πολιτική υπηρεσία.

β. Ο χρόνος φοίτησης σε Σχολές.

γ. Ο χρόνος αδείας άνευ αποδοχών πέραν των είκοσι δύο (22) εργάσιμων ημερών συνολικά για κάθε χρόνο.

Άρθρο 49
Αμοιβές από συμμετοχή σε Συμβούλια και Επιτροπές

1. Στο προσωπικό του παρόντος τμήματος με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 24 του Ν. 2579/1998, καταβάλλεται αμοιβή για τη συμμετοχή του σε συμβούλια και επιτροπές υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν κάθε φορά επί αναλόγων περιπτώσεων για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Άρθρο 50
Κατάταξη υπαλλήλων σε Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.)

Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων του διοικητικού προσωπικού και του προσωπικού επιστημονικής υποστήριξης στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 40 του παρόντος διατάγματος, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν και το χρόνο υπηρεσίας τους στο ΚΕΠΕ, γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, αφαιρουμένου του χρόνου αυθαίρετης απουσίας του υπαλλήλου ή του χρόνου άδειας άνευ αποδοχών πέραν των είκοσι δύο (22) εργάσιμων ημερών συνολικά για κάθε χρόνο.

Για την κατάταξη των ανωτέρω υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια, συνυπολογίζεται και ο χρόνος συντόμευσης της μισθολογικής προαγωγής τους εφόσον είναι από έξι (6) μήνες και πάνω.

Ο χρόνος που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ.Κ. της κατάταξης τους για την απονομή του επομένου Μ.Κ.

Άρθρο 51
Τρόπος προσδιορισμού διαφορών

Οι διαφορές των αποδοχών των υπαλλήλων του προηγουμένου άρθρου κατά την πρώτη εφαρμογή του καθιερούμενου με το παρόν μισθολογίου, προσδιορίζονται βάσει των αποδοχών της νέας κατάταξής τους στα μισθολογικά κλιμάκια σε σύγκριση με τις καταβαλλόμενες σε αυτούς αποδοχές κατά το χρόνο δημοσίευσης του παρόντος διατάγματος.

Άρθρο 52
Διασφάλιση αποδοχών

1. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του παρόντος τμήματος προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που παίρνουν οι δικαιούχοι τους κατά την έναρξη της ισχύος του, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική κατά τα κατωτέρω οριζόμενα και δεν λαμβάνεται υπόψη για την οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών τους. Η προσωπική αυτή διαφορά αποδοχών μειώνεται: α) με το 1/2 του ποσού κάθε αύξησης των αποδοχών των υπαλλήλων, εφόσον αυτή καλύπτει μέχρι το μισό της προσωπικής διαφοράς και με ολόκληρο το ποσό κάθε αύξησης των αποδοχών, εφόσον αυτή καλύπτει ποσό μεγαλύτερο του μισού της προσωπικής διαφοράς, β) με το ποσό κάθε επιδόματος συνυπολογιζομένης και της ΑΤΑ, που ελάμβαναν οι υπάλληλοι πριν από την κατάταξη τους σύμφωνα με το άρθρο 50 του παρόντος, όταν παύσουν υφιστάμενες οι προϋποθέσεις που ίσχυαν κατά τη χορήγηση του. Ειδικώς το ποσό της οικογενειακής παροχής που οι προϋποθέσεις χορήγησης της δεν συμπίπτουν με τις διατάξεις του άρθρου 45 του παρόντος εκπίπτει από την προσωπική διαφορά και σε περίπτωση διατήρησης της οικογενειακής παροχής και κατάργησης της στο μέλλον για οποιοδήποτε λόγο, εκπίπτει από την προσωπική διαφορά αποδοχών η διαφορά που υπάρχει μεταξύ του ποσού της καταβαλλόμενης αλλά καταργούμενης κατά περίπτωση οικογενειακής παροχής και του ποσού της οικογενειακής παροχής με την ανάλογη ΑΤΑ, που καταβαλλόταν μέχρι την έναρξη της ισχύος του παρόντος.

Σε περίπτωση ένταξης υπαλλήλων του Κλάδου Β4/Β5 του άρθρου 1 παρ. 5 του Π.Δ. 69/1989 στις θέσεις του άρθρου 2 παρ. 3 περ. (στ) του παρόντος και σε όσους εξ αυτών ενταχθούν σε προσωποπαγείς θέσεις το επίδομα Η/Υ, εφόσον υπάρχει περίπτωση, υπολογίζεται στην προσωπική διαφορά, η οποία στη συνέχεια μειώνεται κατά τα ανωτέρω.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, εάν κατ' εφαρμογή του άρθρου 45 του παρόντος προκύπτουν για τους υπαλλήλους του παρόντος τμήματος επιδόματα εορτών και αδείας μικρότερου ποσού από εκείνο που αντιστοιχεί σύμφωνα με τις προϊσχύουσες διατάξεις στο σύνολο των τακτικών αποδοχών που εδικαιούντο αυτοί υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης τον τελευταίο προ της ενάρξεως της ισχύος του παρόντος μήνα, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψη της με οποιοδήποτε τρόπο.

Άρθρο 53
Ένταξη μετατασσομένων σε μισθολογικά κλιμάκια

Σε περίπτωση μετάταξης υπαλλήλου από κατώτερη σε ανώτερη κατηγορία προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 17 του παρόντος διατάγματος ο μετατασσόμενος εντάσσεται στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία μετατάσσεται και αν το κλιμάκιο αυτό είναι το ίδιο ή κατώτερο του κατεχόμενου, εντάσσεται στο αμέσως επόμενο του τελευταίου αυτού μισθολογικό κλιμάκιο, εξελισσόμενος στη συνέχεια σύμφωνα με τα ισχύοντα για την κατηγορία στην οποία μετατάχθηκε, λαμβανομένου υπόψη για την επόμενη μισθολογική προαγωγή του και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου που είχε στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, πριν από τη μετάταξη του.

Άρθρο 54
Λεπτομερειακές ρυθμίσεις

Ζητήματα λεπτομερειακής φύσεως που τυχόν θα προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος τμήματος ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

ΤΜΗΜΑ Γ΄
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Άρθρο 55

1. Η πάγια μηνιαία αντιμισθία του Νομικού Συμβούλου του ΚΕΠΕ καθορίζεται στο βασικό μηνιαίο μισθό του 1ου μισθολογικού κλιμακίου του άρθρου 40 που προσαυξάνεται, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του παρόντος με τα επιδόματα που καταβάλλονται στους υπαλλήλους του Διοικητικού Προσωπικού και του Προσωπικού Επιστημονικής Υποστήριξης σύμφωνα με τις ισχύουσες γι'αυτούς διατάξεις. Το επίδομα χρόνου υπηρεσίας υπολογίζεται επί του συνολικού χρόνου άσκησης του δικηγορικού λειτουργήματος.

2. Το επίδομα θέσης ευθύνης του Νομικού Συμβούλου περιορίζεται στο επίπεδο Προϊσταμένου Γραφείου.

3. Ο Νομικός Σύμβουλος δικαιούται των επιδομάτων εορτών και αδείας καθώς και οικογενειακής παροχής που καταβάλλονται σ'αυτόν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 45 του παρόντος.

4. Οι διατάξεις των άρθρων 49, 50, 51, 52, και 54 του παρόντος εφαρμόζονται αναλόγως και για το Νομικό Σύμβουλο του ΚΕΠΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 56
Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας

Για τους υπαλλήλους του ΚΕΠΕ, εφόσον από το παρόν διάταγμα ή άλλες ειδικές διατάξεις δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας περί συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας εν γένει

Άρθρο 57
Μετάθεση χρόνου έναρξης απασχόλησης προσωπικού

Με απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να καθορίζεται ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες ανάγκες των εκπονούμενων ερευνητικών προγραμμάτων ή μελετών για ορισμένο ή αόριστο χρόνο διαφορετικός χρόνος έναρξης και λήξης της απασχόλησης των υπαλλήλων του ΚΕΠΕ από εκείνο που συνήθως ισχύει, χωρίς να μεταβάλλεται ο συνολικός αριθμός ωρών ημερήσιας εργασίας ανά υπάλληλο.

Άρθρο 58
Προγραμματισμός ερευνητικού έργου

Με ευθύνη του Επιστημονικού Διευθυντού και τη συμμετοχή της Ομάδας Ερευνητικού Προγραμματισμού εκπονείται τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια πρόγραμμα ερευνητικού έργου του ΚΕΠΕ στην κατάρτιση του οποίου μπορεί να συμμετέχει και το Συμβούλιο Έρευνας του άρθρου 15 του παρόντος.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνεται το ανωτέρω πρόγραμμα και προηγείται αυτού η εκτέλεση κάθε έκτακτου έργου του ΚΕΠΕ.

Άρθρο 59
Ανάθεση διοικητικών καθηκόντων

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, ύστερα από εισήγηση του Επιστημονικού Διευθυντή, μπορεί να ανατίθενται σε Ερευνητές, πέραν από τη συμμετοχή τους σε διάφορα συλλογικά όργανα, και συγκεκριμένα διοικητικά καθήκοντα τα οποία αυτοί εκτελούν παράλληλα με το επιστημονικό τους έργο. Στους ασκούντες τα ως άνω διοικητικά καθήκοντα και για όσο χρόνο διαρκεί η απασχόληση τους αυτή μπορεί να καταβάλλεται σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ, ειδικό επίδομα μέχρι του ποσού των πενήντα χιλιάδων (50.000) δρχ. μηνιαίως.

Άρθρο 60
Επίδομα απόσπασης

Στους αποσπώμενους ή διατιθέμενους στο ΚΕΠΕ υπαλλήλους φορέων του δημόσιου τομέα και μέχρι δέκα (10) άτομα μπορεί να καταβάλλεται, ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΠΕ, επίδομα απόσπασης μέχρι του ποσού των πενήντα χιλιάδων (50.000) δρχ. κατά μήνα.

Άρθρο 61
Αιρετοί εκπρόσωποι

1. Όπου από τις διατάξεις του παρόντος προβλέπεται συμμετοχή στα συλλογικά όργανα του ΚΕΠΕ αιρετών εκπροσώπων αυτοί πρέπει να συγκεντρώνουν την προτίμηση τουλάχιστον του 30% του συνόλου του προσωπικού που έχει κατά περίπτωση δικαίωμα ψήφου κατά τα ειδικότερον οριζόμενα με απόφαση του Δ.Σ. του ΚΕΠΕ. Μέχρις εκδόσεως τέτοιας απόφασης η εκλογή γίνεται σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία που ορίζεται με την αριθ. 45711/ 6.10.1990 (ΦΕΚ 734/Β) απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας. Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί το ανωτέρω ποσοστό η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο επικρατέστερων υποψηφίων.

2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται αναλόγως και για την εκλογή του αιρετού εκπροσώπου του προσωπικού του ΚΕΠΕ, που συμμετέχει, χωρίς ψήφο, σε ορισμένες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Οι αιρετοί εκπρόσωποι του προσωπικού σε κάθε περίπτωση δεν λαμβάνονται υπόψη για το σχηματισμό της απαρτίας των συλλογικών οργάνων, η δε έλλειψη ή απουσία αυτών ή των αναπληρωτών τους, εξ οιουδήποτε λόγου δεν συνιστά κακή σύνθεση των συλλογικών οργάνων.

Άρθρο 62
Κανόνες συγκρότησης και λειτουργίας
συλλογικών οργάνων

Για την συγκρότηση και λειτουργία των συλλογικών οργάνων του ΚΕΠΕ εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1599/1985, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 63
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος Διατάγματος εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τις επί μέρους διατάξεις του, αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 10Μαρτίου 2000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ — ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ — **ΝΙΚ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ**

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ